

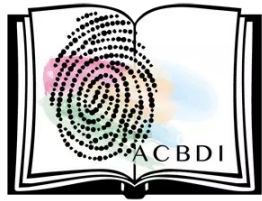
Pro-D Basic : Leadership et conscience de soi

Mieux se connaître pour mieux décider et diriger sa vie : Pourquoi ?

Diriger sa vie, une activité ou un service est un défi à la fois passionnant et délicat. Comment, dans ce contexte, prendre les bonnes décisions et influencer positivement autour de soi pour instaurer la confiance et générer une croissance pérenne, tout en structurant son organisation ? La réponse passe avant tout **par le responsable** qui doit savoir d'où il vient (qui suis-je ?) et où il doit aller (mon but personnel).

John MAXWELL, dans son livre, «Les 15 Lois les plus précieuses de la croissance personnelle », mentionne en tout premier la conscience de soi, c'est à dire « une meilleure connaissance de soi ». Il ne fait que confirmer ce que **disait Socrate dès le 5^{ème} siècle avant JC : « Connais-toi toi-même »**

Nous proposons pour cela un outil moderne, adapté et complet **un outil d'évaluation de la personne - le ProDevelopment** ou « **Pro-D** ».



Et si vos talents permettaient d'accomplir votre destinée dans la vie ?

Evaluation PRO-D™

Pro-D est un outil unique, développé à la fin des années 90 à Princeton (USA). Il a pour objectif de favoriser la prise de conscience individuelle de son identité et de sa façon d'agir. Il permet de croiser les motivations, les compétences et le style de manière très spécifique, puis le reporter au niveau du rôle et de l'organisation dans lesquels évolue la personne. Ce n'est pas un outil simpliste qui classe en les individus en différentes catégories, conduisant à des compatibilités plus ou moins importantes, mais un **véritable « scanner de la personne »** qui permet de démarrer un travail de transformation personnelle en profondeur, conduisant à un niveau supérieur de leadership et d'influence sur soi et les autres. Pro-D est un **questionnaire très complet** (plus de 450 questions) traitant des motivations, des compétences personnelles, du style de personnalité, du comportement extérieur, du rôle dans la société et de l'organisation dans laquelle évolue le candidat.

Il aboutit à un **rapport de 23 pages** qui sera obligatoirement interprété par un coach certifié et qui fournira au candidat un panorama complet, incluant « sa mission de vie », ses rôles d'excellence, points forts de leadership, caractères clés de sa personnalité, points de vigilance, fonctions de travail idéales, pistes de développement (visant à renforcer ses points forts de leadership), comportement comme chef d'équipe, et comme équipier. A l'issue de l'interprétation, le candidat sera encouragé à déterminer son orientation et rédiger lui-même son **plan d'action** pour les années à venir.

Pro-D pourra servir de base pour un travail futur de **coaching sur le « savoir-être »** (Programmes « en avant » et « premier ») dans l'accompagnement du responsable d'activité, pour un **alignement d'équipe** ou une **orientation professionnelle**. Pour plus de précision sur le Pro-D™, voir acbdi.fr.

Modalités Pratiques du Pro-D BASIC

- Questionnaire en ligne : 1-2h
- Remise d'un rapport de 23 pages
- Découverte de l'outil et lien avec intérêt personnel (en Vidéos)
- Débriefing-interprétation en face à face (ou en visioconférence) : 2x2h00
- Orientation vers un plan d'action : 1/2h à distance (Zoom Pro)

Pierre SOLODKY – Directeur
Coach et Formateur de Dirigeants et d'Equipes
Consultant en Leadership

Coach, Formateur et orateur certifié de la John Maxwell Team®.
Membre de l'ICF

Diplômé en Coaching d'entreprise et sociologie des organisations de l'IAE de LYON
Praticien Coach & Team.
Certifié DCP – Intelligence conflictuelle et «Tables-rondes GPS®»
Senior Associate en « Pro-D® Assessment ».

ACBDI: Association spécialisée dans l'accompagnement des structures associatives au leadership, à la dynamique d'équipe

Valeurs Partagées, Coopération, Vision, Intelligence Collective
Découverte du projet de vie des individus